**Actividades sobre la película Germinal de Claude Berri.**

**1. ¿Cuál es el argumento de la película?**

La película trata sobre una huelga llevada a cabo en una mina por los propios trabajadores de la misma ante las nefastas condiciones de trabajo que tienen: bajos salarios, jornadas abusivas, bajas medidas de seguridad… la película trata de reflejar los distintos puntos de vista de la huelga que en este caso son el punto de vista del proletariado y de la burguesía.

**2. ¿Existe equilibrio de fuerzas entre el patrón y el obrero a la hora de celebrar el contrato de prestación de servicios?**

Respecto a lo que se muestra en la película es evidente que no, el minero sufre unas condiciones pésimas las cuales debe aceptar por desesperación, sin embargo, el patrón, gozaba de los privilegios de poder definir los salarios y las horas trabajadas.

**3. Existen normas estatales que fijen condiciones mínimas de trabajo que las partes deban respetar? ¿Sobre qué aspectos de la realidad social incide la acción de los poderes públicos?**

No existen normas estatales, ya que las normas las indica el empresario de la mina la cual debía ser seguida por el minero si no quería ser despedido. Los poderes públicos influían en prácticamente cualquier aspecto de la realidad, estaban conformados por personas con una gran calidad de vida y que reunían mucho poder.

**4. ¿En algún momento de la película se produce una negociación colectiva?**

No, en la película los trabajadores vuelven a sus trabajos porque la situación de la huelga les perjudica mas que beneficiarles, con lo que vuelven con unas condiciones de trabajo mucho peores que antes

**5. Explica las condiciones de trabajo de los menores y las mujeres en la mina.**

Eran muy duras, ambos grupos se encargaban de tirar de los vagones que transportaban el carbón en un entorno oscuro, húmedo y que resultaba perjudicial para su salud

**6. ¿Cuál es la jornada de trabajo de los mineros? ¿Tienen vacaciones?**

Las jornadas laborales de estos trabajadores eran muy largas, desde que amanecía hasta que salían de las minas por la noche. No disponían de vacaciones o descanso, todo obrero debía cumplir su jornada si quería conservar su trabajo

**7. ¿Cuál es el sistema de remuneración de los trabajadores?**

Les pagaban por el carbón que recogieran, y pretendían bajar aún más el salario. Los obreros respecto a esto se sentían explotados.

**8. ¿Los trabajadores reciben asistencia sanitaria pública?**

No, su salud se veía gravemente comprometida y no contaban con asistencia ya que los burgueses no se preocupaban por su estado.

**9. Señala los factores de riesgo laboral para la salud de los mineros. Identifica las medidas de prevención y protección de riesgos laborales adoptadas.**

Algunos de los factores de riesgo más importantes eran: Falta de medidas sanitarias e higiénicas, bajos salarios, jornadas abusivas, entre otras. Las medidas de prevención que se ven en la película son cascos para protegerse de posibles desprendimientos y luces para alumbrar el camino del minero.

**10. ¿En qué consiste la actividad de los sindicatos, qué instrumentos utiliza en el desarrollo de sus labores, están prohibidos?**

Buscan mejorar las condiciones de los obreros, mejores sueldos, seguridad en el trabajo y jornadas de trabajo mas razonables, el instrumento usado para intentar conseguir estas propuestas es la huelga aunque no tiene mucho éxito.

**11. ¿Qué reivindicación fundamental es la de los trabajadores que secundan la huelga?**

La causa principal y lo que precipita la huelga es la bajada del precio por vagón de carbón, lo que piden los mineros en esta huelga principalmente es una mayor remuneración.

**12. ¿Qué procedimientos utilizan las partes para solucionar el conflicto? ¿Pueden solucionarlo en los tribunales?**

Los burgueses dejan de lado a los mineros en huelga y contratan nuevos mineros belgas Al final los mineros ceden ante los burgueses por lo que no es necesario usar el dialogo para solucionar el conflicto, simplemente la huelga fracasa.